

**План мероприятий (дорожная карта)  
по реализации концепции непрерывного профессионального развития  
педагогических работников Рыбинского муниципального района.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников	ежегодно, октябрь	МУ ДПО «Учебно-методический центр»
2.	Обеспечение формального обучения педагогических работников (курсы повышения профессионального мастерства)	постоянно	Руководители образовательных организаций
3.	Обеспечение неформального обучения педагогических работников (семинары, тренинги, мастер-классы, учебно-методические семинары, круглые столы, форумы, фестивали, конференции, методические объединения, профессиональные сообщества и т.д.)	постоянно	МУ ДПО «Учебно-методический центр»
4.	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами: - Приказы о повышении квалификации педагогических и руководящих работников; - положения о конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	Управление образования, МУ ДПО «Учебно-методический центр»
5.	Повышение престижа учительской профессии: конкурсы педагогического мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют» и другие конкурсы профессионального мастерства регионального и муниципального уровней	ежегодно	МУ ДПО «Учебно-методический центр»
7.	Чествование лучших педагогов на районном празднике, посвященном Дню учителя.	октябрь	Управление образования

8.	Материальное стимулирование педагогических работников, предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам	ежегодно	Руководители образовательных организаций
9.	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии: - участие в открытых уроках по профориентации в режиме он-лайн; - организация педагогического класса	ежегодно	Управление образования, МУ ДПО «Учебно-методический центр»
10.	Поддержание системы сопровождения молодых специалистов через стажировку- наставничество (обеспечение преемственности практического опыта педагогической деятельности молодыми специалистами), «Школу молодого педагога», круглые столы и другие организационно-методические формы работы с молодыми специалистами	ежегодно	Управление образования, МУ ДПО «Учебно-методический центр», Руководители образовательных организаций
11.	Повышение профессиональной компетенции работников образования, Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования	постоянно	МУ ДПО «Учебно-методический центр»
12.	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через участие в предметных методических объединениях, применение дистанционных технологий обучения, распространение опыта работы педагогов	постоянно	Управление образования, МУ ДПО «Учебно-методический центр», Руководители образовательных организаций